



CITTÀ DI ANAGNI

PROVINCIA DI FROSINONE

Prot. n. 6585 del 6/03/2017

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME, EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 267/2000, DI UNA UNITA' DI CAT. D1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMBIENTALE"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 20/02/2017 è stata formulata direttiva al Responsabile del Servizio Personale di attivare una procedura comparativa per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione mediante contratto a tempo determinato (per un anno decorrente dal 18/04/2017, prorogabile) e part time (per 18 ore settimanali), ex art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, di una figura professionale di CAT D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale, cui conferire il relativo incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 50 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o specialistica in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, o in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, oppure laurea triennale in Ingegneria Civile e ambientale, o in Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, o equipollenti;
- che con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 34/P del 6/03/2017 è stato approvato il presente avviso;

VISTI

- l'art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 101, commi 3 e 4, dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica mediante procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione mediante contratto a tempo determinato (per un anno decorrente dal 18/04/2017, prorogabile) e part time (per 18 ore settimanali), ex art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, di un Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale, cui conferire il relativo incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 50 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000. L'incarico di cui sopra cesserà automaticamente in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti.

Requisiti soggettivi

- Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 e dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare quali, dichiarando ogni condanna, inclusi i casi di patteggiamento, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale) e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle norme vigenti in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale;
- non aver riportato, nei rapporti di impiego con la pubblica amministrazione, sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari pendenti oppure, in

caso contrario, indicare le sanzioni disciplinari riportate e/o i procedimenti disciplinari eventualmente pendenti;

- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità dell'incarico previste dal D. Lgs. n. 39/2013, dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e dalle vigenti norme contrattuali di comparto.

Requisiti culturali e professionali

- Diploma di laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (classe LM-35), o in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale (classe LM-48), o titolo equipollente, ovvero della corrispondente laurea conseguita secondo l'ordinamento didattico previgente al Regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 509/1999, ovvero laurea triennale in Ingegneria Civile e Ambientale (classe L-7), o in Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (classe L-21), o titolo equipollente, conseguito presso un'università o istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. In caso di titolo equipollente, sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto;
- conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza di una lingua straniera comunitaria (preferibilmente inglese o francese).

Tutti i suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. La loro mancanza comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva-comparativa o la risoluzione dell'eventuale rapporto contrattuale, ove fosse già in essere.

I requisiti dovranno essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nella domanda di partecipazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria giuridica e posizione economica D1.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono partecipare alla selezione di cui al presente avviso devono presentare apposita domanda in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente avviso e reso disponibile sul sito istituzionale del Comune di Anagni www.comune.anagni.fr.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R.:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire eventuali comunicazioni, con numero telefonico, eventuale numero di cellulare ed indirizzo di posta elettronica. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 e dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;
- posizione nei confronti dell'obbligo di leva militare, per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare quali, dichiarando ogni condanna, inclusi i casi di patteggiamento, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale) e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle norme vigenti in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale;
- non aver riportato, nei rapporti di impiego con la pubblica amministrazione, sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari pendenti oppure, in caso contrario, indicare le sanzioni disciplinari riportate e/o i procedimenti disciplinari eventualmente pendenti;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità dell'incarico previste dal D. Lgs. n. 39/2013, dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e dalle vigenti norme contrattuali di comparto;
- possesso di diploma di laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (classe LM-35), o in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale (classe LM-48), o titolo

equipollente, ovvero della corrispondente laurea conseguita secondo l'ordinamento didattico previgente al Regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 509/1999, ovvero laurea triennale in Ingegneria Civile e Ambientale (classe L-7), o in Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (classe L-21), o titolo equipollente, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'università o istituto universitario statale o legalmente riconosciuto che lo ha rilasciato, nonché eventualmente gli estremi del provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto;

- conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza di una lingua straniera comunitaria (preferibilmente inglese o francese);
- presa d'atto che i dati personali saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), ed autorizzazione al trattamento dei dati personali da parte del Comune di Anagni ai sensi del medesimo D. Lgs.;
- accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso pubblico.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- il curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto. Esso dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito ad eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. Il curriculum dovrà indicare con estrema precisione tutti i titoli posseduti dal candidato e contenere puntuale descrizione della professionalità e dell'esperienza del candidato e di tutti gli elementi necessari per la loro valutazione in base ai criteri di cui all'apposita sezione del presente avviso. Nel curriculum dovrà, inoltre, essere evidenziato il percorso di studi del candidato nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità ed esperienza posseduta. In particolare, nel curriculum dovrà essere dichiarato:
- eventuale formazione post lauream (master o specializzazioni di durata almeno annuale attinenti ai contenuti del profilo professionale da ricoprire);
- il possesso e la descrizione particolareggiata di titoli professionali o di servizio, attinenti alla figura professionale richiesta attraverso l'indicazione della natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro intrapresi in ambiti equivalenti all'oggetto della presente selezione. Per ogni esperienza lavorativa dovrà essere indicato il giorno, mese ed anno di inizio e termine del servizio, nonché il numero di ore settimanali contemplate dal contratto di lavoro. Si precisa che in mancanza di tali dati l'esperienza professionale non potrà essere valutata;

- l'eventuale possesso di ulteriori titoli vari (quali: pubblicazioni attinenti ai contenuti del profilo professionale; attività di docenza o di relatore in seminari, convegni, corsi e conferenze attinenti ai contenuti del profilo professionale; frequenza di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento con superamento della prova finale attinenti ai contenuti del profilo professionale) che il candidato ritenga utile dichiarare nel suo interesse;
- il livello di conoscenza di una lingua straniera comunitaria (preferibilmente inglese o francese);
- il livello di conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il possesso dei suddetti titoli (di studio, professionali o di servizio, vari) può essere dimostrato, oltre che con la dichiarazione sostitutiva di certificazione contenuta nel curriculum, anche con la produzione della documentazione in copia dichiarata conforme all'originale, mediante la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000;

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di Anagni, Servizio Personale e, unitamente agli allegati, dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre il **21/03/2017** secondo una delle seguenti modalità:

- mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune, Via Vittorio Emanuele II n. 219 (Palazzo Comunale) negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30, il martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.30);
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al suddetto indirizzo (Comune di Anagni, Servizio Personale, Via Vittorio Emanuele II n. 219, 03012 Anagni, prov. FR).

Sul retro della busta il mittente deve indicare il proprio cognome, nome, indirizzo e la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione per l'assunzione a tempo determinato e part time di un'unità di CAT. D1, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale”*.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro la data di scadenza del presente avviso. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione. A tal fine farà fede esclusivamente la data di arrivo delle domande riportata nel timbro di acquisizione all'Ufficio Protocollo del Comune;

- a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.anagni@postecert.it entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione e dei prescritti allegati sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato. Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale, D. Lgs. n. 82/2005), quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione

autografa. Se, invece, il candidato non dispone di firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà a pena di esclusione risultare sottoscritta con firma autografa in calce e corredata da copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili. Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione per l'assunzione a tempo determinato e part time di un'unità di CAT. D1, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale”.*

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento adottato sulla base della dichiarazione non veritiera. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum risultino incomplete o irregolari, il candidato verrà invitato a provvedere al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, in assenza di che si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti, costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato rispetto del termine perentorio di presentazione della domanda;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso nella sezione “Presentazione delle domande”;
- la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, autocertificato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancata presentazione della copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del candidato.

Il provvedimento di esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicato agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Anagni www.comune.anagni.fr.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica.

PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, il possesso di specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

La Giunta Comunale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nominerà apposita Commissione tecnica composta da componenti esperti negli specifici ambiti di gestione relativi al posto da ricoprire, eventualmente anche esterni all'Ente, che valuterà in maniera comparativa le caratteristiche di ciascun candidato mediante valutazione dei titoli e colloquio, attenendosi ai criteri sotto indicati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di **40 punti**, così ripartito:

- | | |
|------------------------------|--------------|
| 1) valutazione dei titoli | max 20 punti |
| 2) valutazione del colloquio | max 20 punti |

1) **Valutazione dei titoli** max 20 punti

Nella valutazione dei titoli – che verrà effettuata prima dello svolgimento del colloquio - saranno presi in considerazione i sottoelencati titoli debitamente documentati o chiaramente dichiarati, idonei all'accertamento della professionalità posseduta negli ambiti attinenti alla figura professionale richiesta:

a) **Titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione** max 4 punti

- Votazione compresa tra 66 e 76 punti 0
- Votazione compresa tra 77 e 87 punti 1
- Votazione compresa tra 88 e 98 punti 2
- Votazione compresa tra 99 e 110 punti 4

Il punteggio sarà ridotto attribuendo un massimo di 2 punti qualora il candidato sia in possesso di diploma di laurea breve. In tal caso la valutazione del titolo di studio sarà effettuata secondo lo schema sopra esposto proporzionalmente e nei limiti del punteggio massimo di 2 punti.

In presenza di candidati in possesso sia di diploma di laurea breve che di diploma di laurea specialistica o magistrale o quinquennale secondo il vecchio ordinamento, verrà valutato solo il titolo di studio più favorevole.

b) **Formazione post lauream (master o specializzazioni di durata almeno annuale attinenti ai contenuti del profilo professionale da ricoprire)** max 2 punti
(massimo valutabile: 1 titolo)

c) **Esperienza professionale** max 10 punti

I complessivi 10 punti disponibili per l'esperienza professionale saranno attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

- Punti 0,08 per ogni mese di servizio e/o frazione di mese superiore a 15 giorni svolti nella categoria di cui al presente avviso (D1), o superiore, e nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, o superiore, con attività di lavoro dipendente, di

ruolo e non di ruolo, o attività di collaborazione equivalente, presso una Pubblica Amministrazione ricompresa nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

- Punti 0,04 per ogni mese di servizio e/o frazione di mese superiore a 15 giorni svolti nella categoria immediatamente inferiore a quella di cui al presente avviso, e nel profilo di Istruttore Tecnico, con attività di lavoro dipendente, di ruolo e non di ruolo, o attività di collaborazione equivalente, presso una Pubblica Amministrazione ricompresa nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto; in caso di lavori a tempo parziale svolti contemporaneamente in diverse amministrazioni pubbliche, i punteggi saranno cumulati. Nessuna valutazione sarà effettuata per i servizi prestati con mansioni non attinenti al profilo richiesto.

d) Titoli vari

max 4 punti

Saranno valutati tutti gli altri titoli che non sono classificabili nei titoli precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale relativo al posto da ricoprire di cui al presente avviso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o di qualificazione professionale del candidato. I titoli oggetto di valutazione sono i seguenti:

- Pubblicazioni attinenti ai contenuti del profilo professionale
- Attività di docenza o di relatore in seminari, convegni, corsi e conferenze attinenti ai contenuti del profilo professionale
- Frequenza di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento con superamento della prova finale attinenti ai contenuti del profilo professionale
- Valutazione complessiva del curriculum, consistente nella considerazione unitaria del complesso della formazione e delle attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle mansioni connesse al profilo professionale relativo alla presente selezione.

2) Valutazione del colloquio

max 20 punti

Il colloquio orale avrà contenuto conoscitivo e motivazionale e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La valutazione del colloquio verrà effettuata dalla Commissione tenendo conto dei seguenti criteri:

- preparazione professionale specifica ed accertamento delle competenze e conoscenze normative e tecniche attinenti al posto da ricoprire nelle seguenti materie:
 - normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia ambientale;

- normativa nazionale e regionale in materia urbanistica: Valutazione Ambientale Strategica, Valutazione d’Impatto Ambientale, Valutazione d’incidenza;
- normativa in materia di inquinamento acustico, elettromagnetico, atmosferico;
- ordinamento delle autonomie locali;
- trattamento acque ed emissioni in atmosfera;
- gestione e trattamento dei rifiuti; bonifica dei siti inquinati;
- reati ed illeciti ambientali; procedimenti sanzionatori; comunicazioni di notizia di reato;
- conoscenza dei principali programmi informatici;
- conoscenza di una lingua straniera comunitaria, tramite traduzione orale in lingua italiana di un brano scritto nella lingua straniera indicata dal candidato (preferibilmente inglese o francese);
- grado di autonomia nello svolgimento delle mansioni;
- aspetti attitudinali e motivazionali.

Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 14/20.

L’elenco degli ammessi alla procedura, la data, l’ora ed il luogo del colloquio saranno comunicati agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Anagni www.comune.anagni.fr.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”, e tale comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica. Il colloquio si svolgerà non prima di venti giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno ed entro l’ora stabiliti, quale ne sia la causa, si considererà rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell’intera Commissione, e verrà effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La valutazione complessiva ad esito della procedura di cui al presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare il candidato più idoneo all’attivazione del rapporto di lavoro ed al conferimento dell’incarico, e pertanto non determina alcun diritto al posto.

A conclusione della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice trasmetterà al Sindaco – cui compete in via esclusiva, ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, il conferimento dell’incarico di alta specializzazione – l’elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione. Il Sindaco potrà recepire l’esito della predetta istruttoria o chiedere ulteriori approfondimenti o, se lo ritiene, non conferire alcun incarico o adottare soluzioni organizzative diverse in presenza di preminenti motivi di interesse pubblico.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. Il Comune si riserva, pertanto, la facoltà di

revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o di limiti e vincoli imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa del personale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avverranno sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

I dati saranno comunicati al personale del Comune di Anagni coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione esaminatrice. Titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Anagni, Via Vittorio Emanuele II n. 219, Anagni. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Personale, D.ssa Maria Antonietta Salvatori.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'accettazione, da parte del candidato, di tutte le condizioni contenute nell'avviso stesso.

Per eventuali informazioni e chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale al numero telefonico 0775730476 o all'indirizzo mail: personale@comune.anagni.fr.it

Il Responsabile del Servizio Personale
D.ssa Maria Antonietta Salvatori

