



# COMUNE DI ANAGNI

PROVINCIA DI FROSINONE

**COPIA** DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 27/01/2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno **Duemilaventidue** questo giorno **ventisette** del mese di **gennaio** alle **ore 18:00** nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Daniele Natalia nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

|                                 |              | Presenti | Assenti |
|---------------------------------|--------------|----------|---------|
| <b>Avv. NATALIA Daniele</b>     | Sindaco      | X        |         |
| <b>Avv. D'ERCOLE Vittorio</b>   | Vice Sindaco | X        |         |
| <b>Dr. MARINO Carlo</b>         | Assessore    | X        |         |
| <b>Avv. DE LUCA Giuseppe</b>    | Assessore    | X        |         |
| <b>Sig.ra RETARVI Floriana</b>  | Assessore    | X        |         |
| <b>Sig.ra CICCONI Valentina</b> | Assessore    | X        |         |

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Assiste il Segretario Generale Dott. Stefano Schirmenti**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che il D. Lgs. n. 150/2009 ha disposto l'aggiornamento del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso D. Lgs., di adottare la nuova metodologia di valutazione della performance, che deve essere volta, come esplicitato dall'art. 3, comma 1, *“al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*;

**Dato atto** che il D. Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del D. Lgs. n. 150/2009, con riferimento, in particolare, al ciclo ed ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

**Visto** nello specifico il novellato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

**Vista** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 79054 del 18/12/2019, in cui si segnala alle pubbliche amministrazioni *“la necessità di provvedere al tempestivo aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance per adeguarne i contenuti alle sopravvenute modifiche del citato decreto legislativo nonché alle indicazioni riportate nelle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica ... (omissis) in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022”*;

**Viste** le “Linee Guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” e le “Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica rispettivamente a novembre e dicembre 2019;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 del Comune di Anagni sottoscritto in data 16/12/2019, ed in particolare i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché le norme in materia di procedure di conciliazione;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 30/01/2020 con la quale, sulla base di quanto sopra premesso e considerato, è stato approvato il nuovo sistema generale di misurazione e valutazione della performance costituito dai seguenti documenti, allegati al medesimo atto per formarne parte integrante e sostanziale:

- Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Scheda di valutazione dei titolari di posizioni organizzative;
- Scheda di valutazione dei dipendenti;

**Richiamata**, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28/01/2021 con la quale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la predetta deliberazione di G.C. n. 23 del 30/01/2020;

**Vista** la nota del Responsabile del Servizio Personale, prot. n. 2450 del 25/01/2022, con la quale comunica al Nucleo di Valutazione, che non si rileva la necessità di proporre modifiche, per l'anno 2022, al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**Acquisito**, in data 27/01/2022 con nota prot. n. 2812, il parere del Nucleo di Valutazione sulla proposta di non procedere a nessuna modifica del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 13 del 28/01/2021;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**Con voti unanimi, legalmente resi**

### **DELIBERA**

Per tutto quanto espresso in narrativa, che qui s'intende integralmente trascritto:

- 1) di non procedere, per l'anno 2022, ad alcun aggiornamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- 2) di dare atto che la misurazione e la valutazione della performance relativa all'anno 2022 verrà effettuata sulla base di quanto stabilito dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 30/01/2020 e aggiornato con deliberazione di G.C. n. 13 del 28/01/2021;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- 4) di disporre la trasmissione del presente atto al Nucleo di Valutazione, ai responsabili dei Servizi, alla R.S.U. ed alle OO.SS. e la divulgazione a tutto il personale dipendente;
- 5) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Stefano Schirmenti

IL PRESIDENTE  
F.to Avv. Daniele Natalia

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

DISPONE

Che la presente deliberazione :

- Venga affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per rimanervi quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 N. 267;
- Venga comunicata, in elenco, in pari data con apposita lettera ai signori capigruppo consiliari ( art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)
- Venga inviata per l'esecuzione, agli Uffici interessati in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

Anagni ..... 03 FEB. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Stefano Schirmenti

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Anagni li ..... 03 FEB. 2022



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Stefano Schirmenti

CERTIFICA

Che la presente deliberazione su conforme attestazione del dipendente responsabile addetto alla pubblicazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal ... 03 FEB. 2022 ... al.....  
Al corrispondente n. .... del registro Pubblicazioni;  
che la stessa è divenuta esecutiva perché:

- ❖ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ( art 134 c. 3, D.Lgs 267/2000;
- ❖ dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 134 u.c. T.U. 267/2000;
- ❖ E' stata comunicata con lettera prot. n. .... del ..... ai signori capigruppo consiliari ( art 125 D.lgs 18/08/2000, n. 267)

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Stefano Schirmenti