

# COMUNE DI ANAGNI

(Provincia di Frosinone)

Contrattazione annuale Fondo collettivo decentrato per le risorse decentrate anno 2016.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

		CCDI 14/05/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016 Parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale dott.ssa Marina Saccoccia Componenti: Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Maria Antonietta Salvatori; Responsabile del Servizio Finanziario Dr. Stefano Scerrato.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL; RSU: CGIL-CISL-UIL  Firmatarie della contrattazione annuale: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU: CGIL, UIL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dalla contrattazione integrativa annuale (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016; b) Criteri di ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016; c) Quantificazione somma annuale da recuperare in applicazione dell'art. 4 D.L. 16/2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22/12/2016 – Prot. n. 38895
		Nessun rilievo è stato effettuato dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati unitamente al piano esecutivo di gestione con deliberazione di G.C. n. 377 del 9/12/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 28/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2010).

## Modulo 2 Illustrazione della contrattazione annuale del Fondo per le risorse decentrate, anno 2016.

- A) Con riferimento all'anno 2016, il totale delle risorse del fondo accessorio è pari ad € 275.395,78 di cui € 238.926,12 quali risorse stabili ed € 36.469,66 quali risorse variabili. Queste ultime sono costituite dalle economie degli anni precedenti, pari ad € 30.531,27 e da incentivi al personale per la progettazione interna ai sensi dell'art. 113 del D.lgs n. 50/2016 per € 3.938,39 e per € 2.000,00 da incentivi al personale per l'assistenza alla organizzazione e celebrazione dei matrimoni civili, come previsto dall'art. 10 dell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di C.C. n. 17 del 6/07/2015, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. d) del C.C.N.L. 1/04/1999 non finanziati con fondi di bilancio.

Nella costituzione del fondo 2016 – che è stato costituito con Determinazione del Servizio Personale n. 178 del 13.12.2016 – si è tenuto conto delle istruzioni applicative contenute nella Circolare del M.E.F. n. 20/2015, registrata dalla Corte dei Conti in data 20/07/2015, Reg.ne – Prev. n. 2260. In particolare è stato applicato l'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 riguardante la decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a partire dal 2015, in misura corrispondente ai risparmi realizzati sul fondo a decorrere dal 2011 e fino al 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, e pertanto pari ad € 17.346,53.

Dalla parte stabile del fondo è stata detratta la somma di € 3.633,60 – come nel Fondo 2015 – per trasferimento personale ATA nei ruoli dello Stato dall'1/01/2000 e la somma di € 870,00 in applicazione dell'art. 4 D.L. 16/2014 a titolo di recupero annuale delle somme illegittimamente non detratte dai Fondi dal 2000 al 2012. Si rappresenta, altresì, relativamente alla costituzione del Fondo 2016 che, oltre al suddetto principio della decurtazione permanente, il fondo è stato incrementato – per la parte stabile – dalla R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2015, secondo quanto espressamente previsto nella richiamata circolare del M.E.F. n. 20/2015. Il Fondo è stato, altresì, inizialmente incrementato di € 2.152,49 in proporzione alla riduzione del personale e tenendo conto del personale assumibile (circolare RGS n. 12/2016) e successivamente ridotto dello stesso importo per ricondurlo al limite del 2015 ai sensi dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015.

Si rappresenta, inoltre, che prima di adottare la determinazione di costituzione del fondo 2015 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota prot. n. 16619 del 20/08/2015, la certificazione dell'ammontare della decurtazione permanente del fondo 2015, come previsto dalla richiamata Circolare del M.E.F. n. 20/2015. Detta certificazione circa l'ammontare della decurtazione permanente sopra richiamata è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 19020 del 23/09/2015, in cui si attesta che la decurtazione in questione “*pari ad € 17.346,53 e che tale riduzione permanente dovrà essere presente e mantenuta nella costituzione del Fondo 2015*”;

Quanto alla destinazione delle risorse 2016, si evidenzia che l'importo delle risorse disponibili da distribuire – relative alle voci di spesa variabili per l'anno 2016 – è pari ad € 133.157,39. In dette voci è stata destinata: a) la somma di € 60.721,88 per compensare l'istituto della produttività al personale dipendente; b) la somma di € 13.330,00 per compensare l'istituto della indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) dei C.C.N.L. 22/01/2004 e 9/05/2006.

Sulla base di quanto sopra esposto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Stabili	€ 260.197,88	Indennità di Rischio	€ 2.520,00
Riduzione del fondo, in proporzione alla riduzione del personale - art. 9, c. 2bis DL 78/2010 al 2015	-€ 17.346,53	Indennità particolari responsabilità	€ 13.330,00
Riduzione del fondo per trasferimento personale ATA	-€ 3.633,60		
RIA Personale cessato	€ 578,37	Indennità Turno	€ 29.292,11
Applicazione art. 4, D.L. n. 16/2014 per recupero somme personale ATA	-€ 870,00	Indennità pers. Art. 36, comma 2 (Demografici, URP, ecc.)	€ 1.500,00
<b>RISORSE STABILI CONSOLIDATE</b>	<b>€ 238.926,12</b>	Indennità di disagio	€ 990,00
Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale art. 9 c. 2bis DL 78/2010, tenendo conto del personale assumibile (circolare RGS n. 12/2016): n. 1 cessazione avvenuta e n. 3 assunzioni programmate	€ 2.152,49	Indennità Reperibilità	€ 18.667,04
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	-€ 2.152,49		
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 238.926,12</b>	Indennità naneggio valori	€ 1.314,00
<b>Variabili</b>			
Incentivi art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1°	€ 3.938,39	Maggi orazioni	€ 4.822,36
Incentivi art. 15, comma 1, lett. d)	€ 2.000,00	Produttività	€ 60.721,88
<b>ECONOMIE FONDO 2015</b>	<b>€ 30.531,27</b>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>€ 36.469,66</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI VARIABILI</b>	<b>€ 275.395,78</b>		
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilanci in Enti senza la dirigenza	€ 102.525,71		
<b>Voci spesa fisse</b>		<b>TOTALE VOCI SPESE VARIABILI</b>	<b>€ 133.157,39</b>
Progressione Orizzontale già in pagamento	€ 110.000,00	Incentivi art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1° aprile 1999	€ 3.938,39
Indennità di comparto carico fondo	€ 26.300,00		
<b>Totale voci fisse</b>	<b>€ 136.300,00</b>	Incentivi art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1° APRILE 1999	€ 2.000,00

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 19/05/2016, recante la disciplina della misurazione, della valutazione e della trasparenza della performance.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La contrattazione annuale del Fondo per le risorse decentrate anno 2016 non prevede nuove progressioni economiche.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo ci si attende un miglioramento quali-quantitativo dei servizi a livello di singola struttura attuato pari al 90%. Tale miglioramento sarà certificato dal N.D.V. a seguito di verifica a consuntivo degli obiettivi conseguiti rispetto a quelli assegnati.