

**Scheda di valutazione della performance individuale  
- Dipendenti**

DIPENDENTE VALUTATO		CATEGORIA	
AREA-SETTORE			
SOGGETTO VALUTATORE			
PERIODO DI VALUTAZIONE			

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Performance dell'unità organizzativa	Peso ponderato
RENDIMENTO	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Raggiungimento degli obiettivi programmati e contributo assicurato alla performance del Servizio di appartenenza, come risultante dalla performance dell'unità organizzativa	<b>30</b>	...%	...
COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Consapevolezza delle responsabilità del proprio lavoro, delle risorse affidate e degli strumenti utilizzati. Capacità dimostrata di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi. Corretto svolgimento delle proprie mansioni. Capacità di adottare decisioni e scelte secondo le indicazioni ricevute	<b>20</b>	...%	...
	Orientamento al cittadino - utente	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nella correttezza dell'azione amministrativa, siano finalizzate alla soddisfazione dell'utente, interpretandone correttamente i bisogni, e alla crescita degli standard di erogazione dei servizi in termini di qualità e tempestività	<b>20</b>	...%	...
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	<b>15</b>	...%	...
	Propensione al cambiamento e Innovazione	Autonomia e capacità di gestire situazioni complesse e di proporre soluzioni alle stesse. Capacità di inserirsi positivamente nei processi di innovazione. Propensione ad individuare nuove modalità di analisi, sviluppando nuove tecniche e metodi di lavoro	<b>15</b>	...%	...
<b>COMPETENZE</b>			<b>70</b>		...
		<b>Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001</b>	<i>Rendimento superiore/inferiore alla soglia minima</i>		
				<b>VALUTAZIONE TOTALE</b>	.../100
Data colloquio: ...../...../.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:					

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma valutato \_\_\_\_\_