

Scheda di valutazione della performance individuale
dei titolari di P.O.

FUNZIONARIO VALUTATO		CATEGORIA
AREA\SETTORE		
SOGGETTO VALUTATORE		
PERIODO DI VALUTAZIONE		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Indicatori	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI E PERFORMANCE	Specifici obiettivi assegnati	NUM. OB. 1 Obiettivo%
		2 Obiettivo%	...
		3 Obiettivo%	...
		4 Obiettivo%	...
	Raggiungimento degli obiettivi e performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità	Performance misurata sugli Indicatori di efficacia e di efficienza (desumibile dal Piano della Performance, dal PEG e dagli altri strumenti di programmazione) assegnati all'unità organizzativa.		60	...%
	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato	
AREA	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale della struttura	Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'ente	8	...%	...	
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE PROFESSIONALI	Organizzazione e innovazione	Capacità dimostrata di: - partecipare alla costruzione degli obiettivi - tradurre gli obiettivi in piani di azione e di darne realizzazione - adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione a livello organizzativo e procedurale	8	...%	...	
	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Capacità dimostrata di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	8	...%	...	
	Orientamento al cittadino e/o al cliente	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	8	...%	...	
	Valorizzazione e valutazione dei propri collaboratori	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	8	...%	...	
				40		...
Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			<i>Rendimento superiore/inferiore alla soglia minima</i>			
				VALUTAZIONE TOTALE	.../100	
Data colloquio:/...../.....						
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:						
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:						

Firma valutatore _____

Luogo e Data _____

Firma valutato _____